



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โทร.๐-๗๖๔๑-๐๒๖๘

ที่ พง.๗๒๑๑๑/๖๖๒ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โคกเจริญ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โคกเจริญ รวมหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗ ได้ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายงานต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญต่อไป นั้น

ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงขอรายงานผลการประชุม ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ตามที่ประชุมคณะกรรมการได้สรุปผล (ตามเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวนิตยา สุตชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

---

ผู้เข้าประชุม

๑. นายปราโมทย์ แสงกิจ	ผู้แทนชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นางบุปผา เทพณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายสมคิด จันทร์กลับ	ผู้แทนชุมชน	กรรมการ
๔. นางรัตนา ชูวงศ์	ผู้แทนชุมชน	กรรมการ
๕. นายทองศักดิ์ ชุ่มจิตต์	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายสมศักดิ์ คงแก้ว	สมาชิกสภาฯ	กรรมการ
๗. นางสาวนิตยา สุดชู	ปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางวันทนา ประกอบสิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้มาประชุม

๑. นางวันทนา ประกอบสิน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมนายปราโมทย์ แสงวกิจ ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวเปิดประชุมและ  
ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โคกเจริญ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานฯ	<b>เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</b> สำหรับการประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ อบต.โคกเจริญ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โคกเจริญ
ระเบียบวาระที่ ๒ ที่ประชุม	เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณารับรอง รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมาครับ มีมติรับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓ ประธานฯ	<b>เรื่องเพื่อพิจารณา</b> ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โคกเจริญ ตามที่ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ผ่านมา ได้กำหนดแนวทางการประเมิน โดยให้ ดำเนินการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้ กำหนดไว้ตามหนังสือสั่งการปัสะ ๑ ครั้ง สำหรับแบบประเมินให้ปรับแบบประเมินตาม แนวทางหนังสือสั่งการ และเมื่อได้ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการจริงอาจจะพบ ปัญหาหรือข้อบกพร่อง ให้ปรับแก้ไขแบบการประเมินในปีต่อไปอีกครั้งหนึ่ง โดนกำหนดให้นำผลการประเมิน LPA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาให้คะ กรรมการประเมินวิเคราะห์ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน ในส่วนนี้ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผลการประเมินของ LPA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยที่จะประเมินเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพ ของการบริการความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน โดยพิจารณาจาก เอกสารที่แจกให้ที่ประชุม
เลขานุการฯ	ผลการประเมินตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดแบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ ซึ่งผลการตรวจประเมิน อบต.โคกเจริญ ได้คะแนน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๒. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕
๓. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕	๑๕
รวม	๒๕	๒๕

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐
๒. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๓๐	๓๐
รวม	๔๐	๔๐

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การจัดเก็บรายได้	๓๕	๓๑
๒. การจัดหางบประมาณ	๕	๓
๓. การบริหารงบประมาณรายจ่ายการจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๒๐	๒๐
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๕	๕
๖. ตัวชี้วัดนำร่อง	๐	๐
รวม	๖๕	๕๙

คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๗

/ด้านที่ ๔.....

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน	๓๕	๓๕
๒. ด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม	๔๐	๓๑
๓. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	๔๐	๔๐
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕	๕
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๒๕	๒๕
๖. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๕๕	๕๐
๗. ตัวชี้วัดนำร่อง	๐	๐
รวม	๒๐๐	๑๘๖

คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๔ ข้อ)

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕	๕
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐	๑๐
๓. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๐	๐
รวม	๑๕	๑๕

คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐

การตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยพิจารณาตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
๒. คุณภาพการบริการ
๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ
๔. ความพึงพอใจของประชาชน

จากผลการประเมินของ LPA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินการปฏิบัติงานของสำนักปลัด จากการกำหนดยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาและแผนยุทธศาสตร์ จะมีมากเกินไปซึ่งภาพที่ จะดำเนินการได้หมด ทำให้แผนพัฒนาไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้ ควรที่จะกำหนดโครงการที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้จริงตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเด็นการปรับปรุงกระบวนการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน ได้

/ดำเนินการ.....

ดำเนินการตรวจประเมินการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการโดยรวมปรากฏว่าจะมี ปัญหาในประเด็นของการมอบอำนาจ ซึ่งดำเนินการไม่ชัดเจน และงานที่มอบอำนาจ นั้นส่วนใหญ่จะเป็นงานที่ปฏิบัติในหน้าที่อยู่แล้ว อีกทั้งในเรื่องการมอบหมายงานให้ สามารถทำงานแทนกันได้นั้น ยังไม่สามารถปฏิบัติแทนกันได้อย่างจริงจัง เห็นควร พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ทักษะในงาน บริการทุกด้านของหน่วยงานแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำแทนกันได้

๒. คุณภาพการบริการ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกส่วน ราชการโดยรวม การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ปรากฏว่าสภาพแวดล้อมและบรรยากาศอยู่ในเกณฑ์ที่ดี จะมีบางเรื่องที่จะต้อง ปรับปรุงแก้ไข เช่น ช่องทางการให้บริการพิเศษสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือหญิงมี ครรภ์ ควรจัดให้เป็นการเฉพาะเป็นต้น และเพื่อให้การบริหารเป็นที่ประทับใจยิ่งขึ้น ควร กำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และมีความพร้อมที่จะต้อนรับ และให้บริการตลอดเวลา

๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกส่วน ราชการโดยรวมปรากฏว่ามีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีการพัฒนาทักษะและความรู้เกี่ยวกับสื่อสารสนเทศใหม่ๆ มีการนำระบบ โปรแกรมช่วยงานเข้ามาเสริมศักยภาพในการทำงาน เห็นควรกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบควรดำเนินการตรวจสอบปรับปรุงหรือรายงานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ควรจะเน้นการฝึกอบรมเอง เพื่อให้เกิดองค์ ความรู้และถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับ หน่วยงานมากยิ่งขึ้น และควรที่จะต้องให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมด้วย

๔. ความพึงพอใจของประชาชน ได้ดำเนินการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของทุกส่วนราชการโดยรวมปรากฏว่าระดับความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับดี ประชาชนมีความรู้สึกที่ดีต่อการให้บริการของหน่วยงาน จะมีในบางประเด็นที่ได้จาก การสุ่มสอบถามประชาชน จะมีในเรื่องประชาสัมพันธ์ผลงานหรือการดำเนินงานที่ ผ่านมายังมีน้อย ดังนั้นควรที่จะเสริมศักยภาพในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ หน่วยงานให้มากขึ้น

นายทองศักดิ์ ชุ่มจิตต์

จากที่ฝ่ายเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกเจริญมีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน เห็นควรจะนำข้อมูลนี้เสนอต่อนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ต่อไป

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกเจริญ มอบหมายให้เลขานุการฯรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลโคกเจริญ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

/เลิกประชุม....

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวนิตยา สูดชู)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ผู้จตรายงานการประชุม

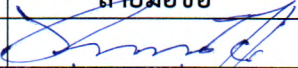
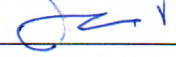
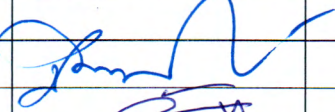
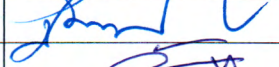

(นายปราโมทย์ แสงกิจ)

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายปราโมทย์ แสงกิจ	ผู้แทนชุมชน		
๒	นายสมคิด จันทร์กลับ	ผู้แทนชุมชน	ต. ต.	
๓	นางรัตนา ชวงค์	ผู้แทนชุมชน	รัตนา ชวงค์	
๔	นายทองศักดิ์ ชุ่มจิตต์	ประธานสภาฯ		
๕	นายสมศักดิ์ คงแก้ว	สมาชิกสภาฯ	สม.ค.	
๖	นางบุปผา เทพณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
๗	นางสาวนิตยา สุดชู	ปลัด อบต.		
๘	นางวันทนา ประกอบสิน	ผช.จพง.ธุรการ		





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ  
ที่ ๓๐๒ / ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  
เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวก การตอบสนองความต้องการของประชาชน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ดังต่อไปนี้

๑. นายปราโมทย์ แสวงกิจ	ผู้แทนชุมชน	ประธานกรรมการ
๒. นายสมคิด จันทร์กลับ	ผู้แทนชุมชน	กรรมการ
๓. นางรัตนา ชูวงศ์	ผู้แทนชุมชน	กรรมการ
๔. นายทองศักดิ์ ชุ่มจิตต์	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๕. นายสมศักดิ์ คงแก้ว	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๖. นางบุปผา เทพณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางสาวนิตยา สุดชู	ปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางวันทนา ประกอบสิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวภัศรา บุญสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ตามหลักเกณฑ์และวิธี  
บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการ  
ประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริมพัฒนาขยายหรือยุติ  
การดำเนินการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ