



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โทร./โทรสาร ๐๗๖-๕๑๐๒๖๘

ที่ พง ๗๒๑๐๑/๒๗๗ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ขอรายงานให้ทราบว่าได้ดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนสิทธิ์ จงหวัง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวเปรมวดี บัวเนี้ยว)

นิติกรปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนิตยา สุตชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

-ทราบ

(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	-ดำเนินการปรับปรุงแผนแผนอัตรากำลังเพื่อขอกำหนดตำแหน่งใหม่ คือ คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗
๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	-ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารด้วยการขอใช้บัญชี กสส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗
๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานส่วนตำบล โดยยึดระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม -ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๔.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	<p>-มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายการป้องกันการทุจริตเพื่อปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรและบุคลากรได้มีความรู้ ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>-มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗
๕.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>-ได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล เพื่อต้องการให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความรู้ความเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง</p> <p>-จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาการฝึกอบรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
<p>๖.ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดทำ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบและประเมินสภาวะสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗</p>
<p>๗.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น</p>	<p>-มีระบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่นเป็นธรรม และส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ภายในองค์กร -มีหลักเกณฑ์ และวิธีการหรือมาตรฐานการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งที่น่าเชื่อถือ และโปร่งใส สามารถนำผลประเมินมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนา รายบุคคล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗</p>

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	-ไม่ได้จัดส่งผู้เข้าอบรมเนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้าราชการใหม่	ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ได้จัดส่งผู้เข้ารับอบรม	ตั้งไว้ ๑๐๕,๐๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
รวม			-	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๑๔,๙๑๕.-บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ตั้งไว้ ๓,๐๐๐.-บาท ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๓) โครงการเชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง	ได้คัดเลือกบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ตั้งไว้ ๑๖๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๑๒๖,๓๒๔.-บาท	วันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ปาร์ค นครศรีธรรมราช
รวม			๑๔๑,๒๓๙	