



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ที่ ๒๗๖/๒๕๖๙

เรื่อง การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้ประกาศให้ใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | คณะทำงาน |
| ๗. นิติกร | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน การป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ ช้วนชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรทำ Dos	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และสามารถแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - ประพฤติและปฏิบัติตนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตยโดยรับฟังเสียงข้างมาก	- ใช้อำนาจบังคับหรือพฤติกรรมที่เป็นการกดดันให้เพื่อร่วมงานปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จ ร ัก ภัก ดี ต่ อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และมีความรับผิดชอบมีความซื่อสัตย์สุจริตในงานที่ได้รับมอบหมาย - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ - เสียสละและตั้งใจอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่องาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	- ช่วยเหลือและมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ - ควรยึดประโยชน์ขององค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและหลักความถูกต้องเป็นสำคัญ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความรับผิดชอบยึดผลประโยชน์ของตนเองเป็นสำคัญ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- การปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจขยันหมั่นเพียรเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ	- ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานโดยก่อให้เกิดความเสียหายต่องาน

จริยธรรม	ข้อควรทำ Dos	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการ - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบว่าเป็นการทำลายชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	- ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

นายไพโรจน์ ช่วยชนะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ
ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในวันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนดีเด่น โดยในวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบล รวมถึงเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลโคกเจริญ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน ภายในกิจกรรม นายไพโรจน์ ช่วยชนะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้กล่าวให้ความรู้ในหัวข้อ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติราชการที่ดี แนวทาง Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๒. ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ให้แก่ นายรุ่งวิทย์ หนะนุกูล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา



๒. โครงการเยี่ยมบ้านให้ความรู้ คำแนะนำ ติดตาม ดูแลสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพแก่คนพิการ
และทุพพลภาพ (พระเยี่ยมโยม ไต่ถามยามเยี่ยมญาติ)
โดยมีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง ๒ ศาสนา

