



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โทร./โทรสาร ๐๗๖-๔๑๐๒๖๘

ที่ พง ๗๒๑๐๑/๑๘๐

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ขอรายงานให้ทราบว่าได้ดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนสิทธิ์ จงหวัง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวนิตยา สูดชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนิตยา สูดชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

-ทราบ

(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

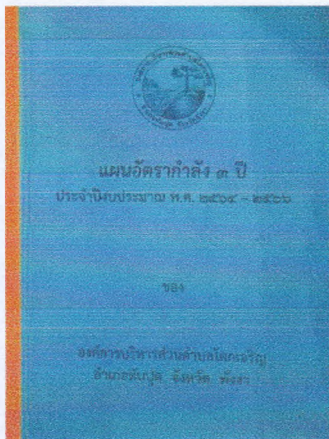
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ



๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง(การวางแผนกำลังคน)

๑.๑ ดำเนินการบริหารอัตรากำลังวางแผนกำลังคนเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากร



การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและมีเพียงพอตลอดจนมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการภายในองค์กร

๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยการขอใช้บัญชี กสส ตำแหน่งดังนี้

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๓ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่างเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

### ๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานส่วนตำบล โดยยึดระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานครู โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้าง โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงาน ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ มีการประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายการป้องกันการทุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรและบุคลากรได้มีความรู้ ความสามารถ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ตลอดจนมุ่งมั่นต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

### ๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญจะดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีแผนในการจัดทำโครงการในช่วงเดือน กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น มีพนักงานส่วนตำบลได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑ ราย นางสาวสุพัสชา เกื้อทองสัน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



### ๖. นโยบายด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรทุกตำแหน่งอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรเหล่านี้นำความรู้กลับมาปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปี ๒๕๖๕ ได้มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๑.นางสาวนิตยา สุตชู ตำแหน่ง ปลัดอบต.              | จำนวน ๒ โครงการ |
| ๒.นายพิสิทธิ์ เฟ่งบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง  | จำนวน ๑ โครงการ |
| ๓.นายจิรวุฒิ ประเสริฐสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | จำนวน ๑ โครงการ |

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๔.นางสาวสุพัสฉฉายี เกื้อทองสั้น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ | จำนวน ๑ โครงการ |
| ๕.นางสาววิราภรณ์ วิถี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลฯ         | จำนวน ๑ โครงการ |
| ๖.นางสาวเปรมวดี บัวเนี้ยว ตำแหน่ง นิติกร                | จำนวน ๑ โครงการ |
| ๗.นางสาวอรุณโรจน์ ชินวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ      | จำนวน ๑ โครงการ |
| ๘.นางสาวเพ็ญมาศ เครือจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา     | จำนวน ๓ โครงการ |
| ๙.นายไพศาล กลีบสงฆ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา          | จำนวน ๒ โครงการ |
- จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนตำบลแต่ละรายมีจำนวนครั้งที่เข้าร่วมโครงการที่ค่อนข้างน้อย สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๒๐๑๙)
- ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้มีโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



## ๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล เพื่อต้องการให้พนักงานส่วนตำบลได้มีความรู้ความเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้ดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม มีความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

## ๘. นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้จัดทำ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อทราบและประเมินสภาวะสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และเพื่อกระตุ้น ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เฝ้าระวังปัญหาสุขภาพของตน

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้จัดกิจกรรมทำความสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทำความสะอาดและฆ่าเชื้อโรคต่าง ๆ ภายในสำนักงานและเพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๒๐๑๙) ซึ่งจัดขึ้นทุกวันพุธของสัปดาห์ผลการจัดกิจกรรมก็สำเร็จลุล่วงด้วยดี

๘.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการตรวจวัดไข้ ประจำวันเพื่อตรวจวัดไข้ให้กับ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และผู้มาติดต่อราชการเพื่อเป็นการป้องกันการ แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๒๐๑๙)

## ๙. นโยบายด้านการพัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

๙.๑ มีระบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่น เป็นธรรม และส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ บุคลากร ภายในองค์กร

๙.๒ มีหลักเกณฑ์และวิธีการหรือมาตรฐานการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งที่นำเชื่อถือ และ โปร่งใส สามารถนำผลประเมินมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนารายบุคคล

๙.๓ มีการสำรวจการเป็นองค์กรแห่งความผูกพัน และนำไปสู่กิจกรรมกลไกและกระบวนการต่าง ๆ ที่จะทำให้ข้าราชการและพนักงานมีความสุขมากขึ้น

๒.สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

รายการ	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน
<b>อัตรากำลัง</b>						
๑) พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๔๑.๙๐	๑๒	๔๑.๓๘	๑๐	๓๗.๐๓
๒) พนักงานครู	๔	๑๒.๙๐	๔	๑๓.๗๙	๔	๑๔.๘๑
๓) ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๓๕.๔๙	๑๐	๓๔.๔๘	๑๐	๓๗.๐๓
๕) พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๙.๖๘	๓	๑๐.๓๔	๓	๑๑.๑๑
<b>ผลรวมกำลังคน</b>	<b>๓๑</b>	<b>๙๙.๙๗</b>	<b>๒๙</b>	<b>๙๙.๙๙</b>	<b>๒๗</b>	<b>๙๙.๙๘</b>
<b>การแต่งตั้ง/โยกย้าย</b>						
<b>๑) การเข้ารับราชการ</b>						
<b>๑.๑) บรรจุใหม่</b>						
- พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๓	๒๕	๓	๑๐๐
- พนักงานครู	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๐๐	๑	๘.๓๓	๐	๐
- พนักงานจ้างทั่วไป	๐	๐	๐	๐	๐	๐
<b>๑.๒) รับโอน</b>						
- พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- พนักงานครู	๐	๐	๐	๐	๐	๐
<b>๒) การสูญเสียพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ พนักงานจ้าง</b>						
<b>๒.๑) ให้ออก</b>						
- พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๕	๔๑.๖๖	๐	๐
- พนักงานครู	๐	๐	๐	๐	๐	๐
<b>๒.๒) ลาออก</b>						
- พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๑	๘.๓๓	๐	๐
- พนักงานครู	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐	๐	๒	๑๖.๖๖	๐	๐
- พนักงานจ้างทั่วไป	๐	๐	๐	๐	๐	๐
<b>๒.๓) เกษียณอายุ</b>						
- พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- พนักงานครู	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
- พนักงานจ้างทั่วไป	๐	๐	๐	๐	๐	๐
<b>ผลรวมกำลังคน</b>	<b>๑</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๑๒</b>	<b>๙๙.๙๘</b>	<b>๓</b>	<b>๑๐๐</b>

รายการ	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน
การฝึกอบรม/พัฒนา						
- พนักงานส่วนตำบล	๔	๖๖.๖๖	๘	๖๑.๕๔	๘	๖๖.๖๖
- พนักงานครู	๑	๑๖.๖๖	๒	๑๕.๓๘	๒	๑๖.๖๖
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๖.๖๖	๓	๒๓.๐๘	๒	๑๖.๖๖
- พนักงานจ้างทั่วไป	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ผลรวมกำลังคน	๖	๙๙.๙๘	๑๓	๑๐๐	๑๒	๙๙.๙๘

### ๓. ปัญหาอุปสรรค

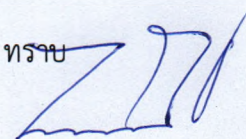
๑. ขาดแคลนบุคลากรเนื่องจากโครงการสรรหาตำแหน่ง จาก กสธ. ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งบางตำแหน่งมีผู้ผ่านการสรรหาน้อยซึ่งส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. ปัจจุบันมีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือมอบหมายงานต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นจำนวนมาก แต่ไม่ได้ถ่ายโอนบุคลากรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้การปฏิบัติงานนั้น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีประสิทธิภาพเพราะบุคลากรเดิมของ อปท. มีน้อยและขาดความชำนาญงาน
๓. การปฏิบัติงานหลายหน้าที่ มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา บุคลากรต้องปฏิบัติงานอื่นๆ นอกเหนือจากหน้าที่หลัก ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน

### ๔. ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการทำงานเห็นควร จะต้องส่งพนักงานเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบหลังจากได้รับการบรรจุ
๒. ควรลดขั้นตอนในกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ต้องผ่านคณะกรรมการหลายชั้นเพื่อให้มีความคล่องตัวในการบริหารงานและทันต่อความต้องการ

\*\*\*\*\*

- ทราบ



(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ